

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Pada zaman era globalisasi sekarang ini usaha pemenuhan kebutuhan hidup manusia tidak terlepas dari dunia pekerjaan. Kebutuhan ekonomi menjadi prioritas setiap individu untuk dapat hidup berkecukupan serta sejahtera dalam menjalani kehidupannya. Dalam pelaksanaan suatu proyek konstruksi, pengendalian biaya merupakan bagian yang penting. Salah satu variabel yang harus dikendalikan adalah tenaga kerja (Zhan, 1998), dimana faktor tenaga kerja merupakan salah satu sumber daya yang menjadi penentu keberhasilan suatu proyek. Kualitas dan biaya dari tenaga kerja ini tergantung pada usaha dan performa dari tenaga kerja, serta pengendalian, pengawasan, dan peranan dari pihak manajemen. Hal ini dibuktikan Kriteria keberhasilan Primal telah menjadi bagian yang terintegrasi dari teori manajemen proyek mengingat bahwa definisi awal manajemen proyek termasuk yang disebut kriteria keberhasilan 'Besi Segitiga' - biaya, waktu dan kualitas. (Atkinson, 1999, P338). Biaya tenaga kerja dapat mengalami penyimpangan pada kondisi aktualnya karena adanya kesalahan pada saat estimasi biaya tenaga kerja, fluktuasi pada produktifitas pekerja selama pelaksanaan proyek (Ritz, 1994). Salah satu sumber permasalahan proyek yang mempengaruhi terjadinya penyimpangan biaya tenaga kerja adalah masalah rekrutmen tenaga kerja

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan penjelasan yang telah dikemukakan pada latar belakang, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah

1. Bagaimana peringkat faktor risiko dalam rekrutmen tenaga kerja yang mempengaruhi biaya tenaga kerja pada proyek di Jawa Tengah
2. Bagaimana perbandingan urutan peringkat sumber-sumber risiko dalam rekrutmen tenaga kerja yang mempengaruhi biaya tenaga kerja pada proyek di Jawa Tengah dengan hasil penelitian yang sudah dilakukan di Jabodetabek.

1.3. Batasan Masalah

Dalam penelitian ini diberikan beberapa batasan agar penelitian dapat lebih terfokus dan terarah sehingga penelitian bisa lebih maksimal. Adapun batasan masalah dalam penelitian ini, yaitu :

1. Penyebaran kuisioner ditujukan ke perusahaan kontraktor yang bekerja di Jawa Tengah
2. Lokasi penelitian tersebut dibatasi di daerah jawa tengah

1.4. Keaslian Tugas Akhir

Berdasarkan data tugas akhir di Universitas Atma Jaya Yogyakarta, tugas akhir dengan judul penentuan peringkat faktor risiko dalam rekrutmen tenaga kerja yang mempengaruhi biaya tenaga kerja pada proyek di jawa tengah belum pernah dilakukan sebelumnya.

1.5. Tujuan Tugas Akhir

Adapun tujuan yang ingin dicapai dari penelitian ini adalah

1. Untuk mengetahui peringkat faktor risiko dalam rekrutmen tenaga kerja yang mempengaruhi biaya tenaga kerja pada proyek di Jawa Tengah.
2. Untuk mengetahui perbandingan urutan peringkat antara sumber-sumber risiko dalam rekrutmen tenaga kerja yang mempengaruhi biaya tenaga kerja pada proyek di Jawa Tengah dengan sumber-sumber risiko dalam rekrutmen tenaga kerja yang mempengaruhi biaya tenaga kerja pada proyek di Jabodetabek.

1.6. Manfaat Tugas Akhir

Manfaat yang diperoleh adalah sebagai masukan bagi kontraktor agar dapat memperhatikan faktor risiko dalam rekrutmen tenaga kerja yang mempengaruhi biaya tenaga kerja pada proyek. Selain itu penelitian ini dapat menambah pengetahuan penulis sebagai calon sarjana teknik sipil dalam dunia konstruksi mengenai faktor-faktor risiko dalam rekrutmen tenaga kerja yang mempengaruhi biaya tenaga kerja pada proyek.

1.7. Sistematika Penulisan

Laporan penelitian tugas akhir ini terdiri dari 5 (lima) bab, yaitu pendahuluan, tinjauan pustaka, metodologi penelitian, analisis dan pembahasan serta kesimpulan dan saran. Masing-masing bab diuraikan sebagai berikut :

BAB I merupakan pendahuluan yang berisi tentang latar belakang masalah, perumusan dan batasan masalah, keaslian tugas akhir, tujuan dan manfaat tugas akhir dan sistematika penulisan.

BAB II merupakan tinjauan pustaka yang berisi tentang uraian teori yang digunakan untuk memecahkan masalah dan hal-hal lain yang dapat dijadikan indikasi sebagai dasar teori yang berkaitan dengan judul penelitian.

BAB III merupakan metodologi penelitian yang berisi tentang berbagai tahap-tahap penelitian dan metode statistika yang digunakan untuk mengolah data penelitian sehingga mencapai tujuan penelitian.

BAB IV merupakan analisis data dan pembahasan yang berisi tentang penghitungan dan pengolahan data penelitian dengan metode yang sudah ditentukan dan kemudian dibahas sesuai dengan yang dibutuhkan dalam pemecahan masalah.

BAB V merupakan kesimpulan dan saran yang berisi tentang rangkuman dari seluruh penelitian yang telah dilakukan dan diuraikan pada bab-bab sebelumnya, dan saran yang berhubungan dengan penelitian ini.